



COMUNE DI LACONI

Provincia di Oristano

**Deliberazione copia della Giunta Comunale
N° 9 del 07/02/2020**

Proposta Deliberazione n. 6 del 30/01/2020

COPIA

Oggetto: Approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2020/2022.

L'anno duemilaventi il giorno sette del mese di febbraio alle ore 12:30 Solita sala delle Adunanze; previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi sulle Autonomie Locali, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

ZACCHEDDU ANNA PAOLA	SINDACO	P
MELEDDU MASSIMO	ASSESSORE	A
COSSU PAMELA	ASSESSORE	P
MELOSU PAOLO	ASSESSORE	P
CONI CARLO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 4 Totale assenti n. 1

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE SOSTITUTO ALDO LORENZO PIRAS.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco, Dott.ssa ANNA PAOLA ZACCHEDDU, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- che l'art. 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Visto l'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione."

Considerato che il servizio finanziario ha certificato il rispetto del limite di spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013, come da disposizioni emanate con il D.L. 78/2010 ed il rispetto delle direttive impartite nella seduta del 11 dicembre 2019 dalla presidenza del Consiglio dei Ministri (conferenza stato città) circa l'incremento di spesa di personale risultante nel rendiconto 2018;

Considerato che il servizio finanziario ha certificato il rispetto del limite di spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013, come da disposizioni emanate con il D.L. 78/2010;

Richiamata la propria precedente deliberazione n.15 del 07.03.2019 con la quale veniva approvato il piano triennale del personale 2019/2021 e la dotazione organica;

Visto l'allegato prospetto, nel quale è riportato il programma del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2020-2022 che, nel confermare quanto stabilito nella deliberazione n. 15/2019, si limita ad indicare la modifica del profilo professionale da assumere nell'anno 2020 (sostituzione profilo professionale di cat. C, rispetto al profilo professionale di Cat. B3);

Considerato, infine, che l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, così come riformulato dall'art. 49 della Legge 133/2008 stabilisce il principio generale che le pubbliche amministrazioni, pur con talune deroghe, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35 del medesimo Decreto;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto che attualmente la dotazione organica dell'Ente è quella definita e allegata alla deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 07.03.2019;

Dato atto che la programmazione di fabbisogno di personale avviene nel rispetto della disciplina vincolistica in tema di spesa di personale in generale e di assunzioni in particolare;

Visto l'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014 e ss.mm.ii., il quale prevede che per gli anni 2020/2022 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Considerato in data 01.08.2017 è già intervenuta una cessazione di un dipendente di cat. C;

Che nell'anno 2019 sono intervenute le cessazioni per quiescenza di numero due unità, nell'anno 2020 è prevista la cessazione di ulteriori due unità mentre nell'anno 2021 non è prevista alcuna cessazione;

Dato atto che le cessazioni avvenute nell'anno 2019 comportano i margini assunzionali già

riportati nella deliberazione G.C. n. 15 del 07/03/2019:

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione di fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Preso atto di quelle che sono le proiezioni del Budget assunzionale;

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2020-2021-2022, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le sostituzioni di personale cessato e di quello che verrà collocato a riposo nell'anno 2020;

Ritenuto altresì di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i) e di contenimento della spesa di personale;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge 27.12.2006 n. 296 (legge finanziario 2017) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale di seguito sottoelencati:

- a) aver adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogno di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017. Si evidenzia che in sede di prima applicazione della nuova disciplina di cui all'art. 4 citato, tale divieto si applica a decorrere dal 30.03.2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle relative linee di indirizzo (art. 22, comma 1 del D.Lgs. 75/2017);
- b) aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183 /2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);
- c) aver approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;
- d) aver approvato il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 ed il Piano delle performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 che sono unificati organicamente nel PEG (art. 169, comma 3 bis, D.Lgs. n. 267/2000);
- e) aver rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1, comma 557-enti soggetti al patto nel 2015- comma 562, enti non soggetti al patto nel 2015, della L. n. 296/2006; art. 1, comma 762, della L. n. 208/2015);
- f) aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, nonché il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per il rispettivo invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009;
- g) aver conseguito il saldo di competenza nell'ambito degli obiettivi di finanza pubblica in tema di "pareggio di bilancio" nell'anno precedente;
- h) aver inviato al Ministero dell'Economia e delle finanze -Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31/03 di ogni anno e comunque entro 30 giorni dal termine stabilito per l'approvazione del rendiconto di gestione, la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio nell'anno precedente (art. 1, comma 720 L. 208/2015);
- i) aver adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3 bis, del D.L. n. 185/2008; tale divieto permane fino al permanere dell'inadempimento.

Verificato inoltre:

- il rapporto dipendenti/ popolazione al 31 dicembre 2018 e al 31 dicembre 2019;
- il limite di spesa teorica di riferimento per assunzioni di personale mediante lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, in

rapporto alla relativa spesa del 2009;

Valutata l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi essenziali resi alla cittadinanza e pertanto di procedere alla copertura dei posti che si renderanno vacanti come segue:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022 E PIANI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE		
ANNO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA'
2020	Istruttore direttivo contabile Cat. D T.I. Full Time	Concorso pubblico
2020	Istruttore amministrativo/contabile Cat. C T.I. Full Time	Concorso pubblico e/o utilizzo graduatorie altri enti
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022 E PIANI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE		
ANNO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA'
2021	Operai specializzato Cat. B3 T.I. Full Time	Concorso pubblico e/o utilizzo graduatorie altri enti
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022 E PIANI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE		
ANNO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA'
2022	Operai specializzato Cat. B3 T.I. Full Time	Concorso pubblico e/o utilizzo graduatorie altri enti

Preso atto che la consistenza della dotazione organica, tenuto conto del personale in servizio e dei fabbisogni per il triennio 2020/2022, rimane invariata ed assicura, pertanto, la regolarità finanziaria ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che la presente programmazione si trova descritta nel dettaglio all'interno del D.U.P. 2020/2022;

Che il presente farà parte del DUP sul quale verrà acquisito il parere del Revisore Unico dei Conti;

Richiamato il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente del comparto funzioni locali;

Visti:

- il T.U.E.L. 18 Agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.;

Visti ed acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi degli artt.

49 e 147 del TUEL;

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

Per le motivazioni sopra esposte, che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

- di prendere atto che dalle valutazioni espresse dai responsabili di settore, emerge l'insussistenza di esubero di personale;
- di prendere atto, altresì, che in assenza di personale in esubero non si procede alla comunicazione della presente al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 16, comma 1, della L. 12 novembre 2011, n. 183;
- di determinare la capacità assunzionale del piano triennale dei fabbisogni 2020-2022 come risulta dall'all. "A" che costituisce parte integrante della presente deliberazione;
- di determinare per il triennio 2020-2022 la dotazione organica dell'Ente come risulta dall'all. A);
- di autorizzare nel rispetto dei limiti consentiti, il ricorso ad assunzioni a tempo determinato o al lavoro flessibile;
- di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e ss.mm.ii, in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- di dare atto che il Piano triennale del Fabbisogno 2020/2022 è subordinato al parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 448/2001;
- di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente" nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- di dare atto che la presente programmazione si trova descritta nel dettaglio all'interno del D.U.P. 2020/2022;
- di dare atto che l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale è subordinata alla verifica del permanere dei principi e limiti vigenti in materia di personale.

PARERE ex art. 49 del D. gs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Laconi, 30/01/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO CARLO CURRELI

PARERE ex art. 49 del D. gs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Laconi, 30/01/2020

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
F.TO CARLO CURRELI

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Dott.ssa Anna Paola Zaccheddu

IL SEGRETARIO COMUNALE SOSTITUTO

F.to Aldo Lorenzo Piras

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della presente deliberazione viene iniziata in data 08/02/2020 la pubblicazione all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi.

Laconi, 08-02-20

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. ALDO LORENZO PIRAS

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Laconi, 08-02-20

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. ALDO LORENZO PIRAS