

Comune di Laconi

Provincia di Oristano

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2020 (articolo 40, comma 3-sexies. D. Lgs. 165/2001)

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo è stato costituito e approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 653 del 09/12/2020, come segue:

		Allegato A) Determina n. 653/2020	
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020			IMPORTO
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	PARTE STABILE		
<i>Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018 UNICO</i>	1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 -(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) ART.67 C.1 CCNL 2016/2018	€ 18.040,15
IMPORTO CONSOLIDATO 2017	2	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 3.121,69
	3	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 7.423,33
	4	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 3.040,04
	5	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO -(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ -
	6	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO -(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 428,87
	7	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	€ -
	8	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI -(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	€ -
	9	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO -(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	€ -
	10	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA -(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ -
	11	RIDUZIONI PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, ERSTERNALIZZAZIONI	€ -
	12	INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI(ART.67, C.1 CCNL 21/05/2018)	€ -
	13	TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	€ 32.054,08
	<i>Art. 67, comma 2 CCNL 21/05/2018 RISORSE</i>	14	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annuaART.67 C.2 lett. C - CCNL 2016/2018
STABILI	15	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001ART. 67 C. 2 lett. D - CCNL 2016/2018	€ -
	16	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annuaART.67 C. 2 lett. E - CCNL 2016/2018	€ -
	17	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 lett. G - CCNL 2016/2018	€ -
	18	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA-ART. 67 C.2 lett. H - CCNL 2016/2018	€ -
	19	TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 1.124,50
	20	INCREMENTO € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015	€ 1.331,20
	21	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018, CDC Sez. Riunite n.6/2018, CDC Sez. Aut. n.19/2018 e art. 11 DL 135/2018) ART. 67 C.2 lett. b	€ 494,65
	22	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 1.825,85
	23	TOTALE RISORSE STABILI (voce 13 + voce 19 + voce 22)	€ 35.004,43
	PARTE VARIABILE		
<i>Art. 67, comma 3 e art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018 RISORSE VARIABILI</i>	24	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese(ART. 43 commi 1 e 4, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018	€ -
25	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA -(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018	€ -	
26	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (specificare se RECUPERO EVASIONE ICI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE 2016/2017,) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018	€ 7.860,37	
27	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazioneART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018	€ 381,47	
28	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F - CCNL 2016/2018	€ -	
29	PERSONALE CASE DA GIOCO ART.67 C. 3 lett. G - CCNL 2016/2018	€ -	
30	INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 67 C. 3 lett. H - CCNL 2016/2018	€ -	
31	OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCEART.67 C.3 lett. I - CCNL 2016/2018	€ -	
32	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimentoART.67 C. 3 lett. K - CCNL 2016/2018	€ -	
33	TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 8.241,84	
34	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT,ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese	€ -	
35	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA se prevalente coinvolgimento del personale -(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018	€ -	
36	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018 Incentivi TARI	€ -	
37	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA sentenze favorevoli, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 dal 2018) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2019	€ 5.000,00	
38	SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C.7 DLGS 165/2001	€ -	
39	TRATTAMENTO ACCESSORIO A CARICO DI FINANZIAMENTI EUROPEI	€ -	
40	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE -(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. E - CCNL 2016/2018	€ -	
41	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE solo se di parte stabile-ART.68 C.1 - CCNL 2016/2018	€ -	
42	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 5.000,00	
43	TOTALE RISORSE VARIABILI (voce 33 + voce 42)	€ 13.241,84	

	44	TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE (voce 23 + voce 43)	€	48.246,27		
		DECURTAZIONI				
DECURTAZIONI	45	DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (II parte ART.9 c.2-bis DL 78/2010) solo su parte stabile circ. RGS 13/2016	€	-		
	46	ALTRE DECURTAZIONI	€	-		
	47	SOMMA DECURTAZIONI SU RISORSE STABILI (voci 45+46)	€	-		
	48	TOTALE FONDO DECURTATO	€	48.246,27		
		VERIFICA TRATTAMENTO ACCESSORIO 2020				LIMITE 2016 ART. 23 DLGS 75/2017
VERIFICA DEL LIMITE Art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017	49	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DECURTATO (voce 48)	€	48.246,27		
	50	IMPORTO VOCI ESCLUSE DAL LIMITE (voce 22+ voce 42)	€	6.825,85		
	51	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA (solo voci soggette a limite)	€	41.420,42	€	39.485,59
	52	IMPORTO DESTINATO PER RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€	40.955,62	€	40.955,62
	53	MAGGIORAZIONE POSIZIONE SEGRETARIO COMUNALE ART. 41, C.4 CCNL 16/05/2001	€	-	€	-
	54	ASSEGNO AD PERSONAM ART. 110, C. 3 DLGS 267/2000	€	-	€	-
	54	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€	-	€	-
	55	QUOTA ART. 11-BIS C.2 DLGS 135/2018 PER AUMENTO PO IN DEROGA AL LIMITE (segno meno)	€	-		
	56	TOTALE DEL LIMITE	€	82.376,04	€	80.441,21
	57	DECURTAZIONE O MARGINE DA OPERARE PER RISPETTO DEL LIMITE ART.23 C.2 DLGS 75/2017	-€	1.934,83		

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Alle risorse come sopra costituite con il CCDIA 2020 definitivamente approvato sarà data la destinazione che segue:

Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 6.170,88
Indennità di Rischio art. 70 bis CCNL 21/05/2018	€. 720,00
Indennità di Maneggio Valori art. 70bis CCNL 21/05/2018 e art. 8 CCDI 2018/2020: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,55 giornaliero per 194 giorni di effettivo esercizio	€. 200,00
Reperibilità	€. 3.000,00
Compenso di cui all'art. 36 , comma 2, del ccnl dell'1.4.99 per Ufficiale d'Anagrafe e Stato Civile – dipendente 1 p.time	€. 300,00
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il triennio 2018/2020 all'Art. 9	€. 1.800,00
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): art. 70 bis CCNL 21/05/2018 Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. € 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio - Dipendenti interessati n° 0	€ 0
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale: art. 68 e art. 69 CCNL 1.04.2001 Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione dando atto che l'Art. 6 del CCDI 2016/2018 ha operato la necessaria differenziazione del premio individuale.	€ 19.301,92 I compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo, relativi all'anno 2020, verranno attribuiti ai collaboratori previa valutazione del titolare di P.O.,
Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999.	€ 0
Incentivazione di cui all'art 113 del D.Lgs 50/2016.	€5.000,00
Indennità di servizio esterno di vigilanza di cui all'art. 56 – quinquies del CCNL 2016/2018	€ 626,00
Indennità di turno di cui all'art. 23 del CCNL 2016/2018*	€ 1.497,00

* In relazione all'indennità di turno di cui all'art. 23 si dà atto che:

- su richiesta della parte sindacale, considerato che i dipendenti della polizia municipale hanno effettivamente svolto il servizio in turnazione nel periodo estivo (dal 01/06/2020 al 31/08/2020), sulla base di un apposita richiesta avanzata dall'amministrazione comunale al Responsabile del

Servizio, che ne ha autorizzato l'esecuzione, la delegazione trattante riconosce lo stanziamento relativo nell'ammontare sopra indicato, fatta salva la sussistenza dei requisiti necessari per la liquidazione della stessa.

Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Visto il Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 “legge Madia” che al comma 2 dell’art. 23 stabilisce “... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.....”;

SI ATTESTA che l’Ipotesi di CCDIA 2020 è finanziata:

- nel Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2020 e negli esercizi successivi del pluriennale 2020/2022 ove sono state stanziare le somme necessarie e sufficienti per l’applicazione integrale di tutti gli Istituti previsti dal CCDIA per costo delle progressioni economiche orizzontali e costo delle indennità di comparto, che interamente trovano capienza nella parte stabile del fondo per un totale di €. 13.866,52 distribuiti nei rispettivi capitoli afferenti gli stipendi;
- nel Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2020 e negli esercizi successivi del pluriennale 2020/2022 ove sono state stanziare le somme necessarie e sufficienti per l’applicazione integrale di tutti gli Istituti previsti dal CCDIA per costo relativo a indennità (Specifiche Resp. – Anagrafe - Maneggio valori – Produttività individuale e collettiva) che trovano capienza nella parte stabile e variabile del fondo per un totale di €. 27.444,92 conservati nel Capitolo 18.31.1;
- nel Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2020 per incentivi di cui all’art. 113 del D.lgs 50/2016 nel capitolo 1831.3.

Quanto sopra a corredo della richiesta di parere sull’ipotesi di CCDIA 2020 da inoltrare al Revisore dei Conti.

Laconi li 16.12.2020

Il Segretario Comunale
Dott. Luigi Mele

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Antonella Melis