

Comune di Laconi (Prov. OR)

SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI UTILIZZABILI NEL 2021*(art. 1, c. 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208 / art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 / art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4)*

NOTA BENE: Il prospetto sotto riportato è necessario per completare il calcolo del plafond di spesa per il personale 2020, come previsto dall'art. 5, c. 2, D.M. 17 marzo 2020: "2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione."

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2018

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo		
					Tabellare	Oneri riflessi	TOTALE
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	PENSIONAMENTO	31.08.2017	€ 19.712,15	€ 6.367,02	€ 26.079,17
					€	€	€
					€	€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2017 (A)							€ 26.079,17
QUOTA UTILIZZABILE PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (25% di A) (A1)							€ 6.519,79
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2019 (B)							€
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020 (A1-B) (C)							€ 6.519,79

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2019

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo		
					Tabellare	Oneri riflessi	TOTALE
					€	€	€
					€	€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2018							€
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2019 (A)							€
QUOTA UTILIZZATA NEL 2019 (B)							€
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020 (A-B) (C)							€

SPESA PER IL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2019

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo		
					Tabellare	Oneri riflessi	TOTALE
	ISTRUTTORE CONTABILE	C	PENSIONAMENTO	31.08.2019	€ 20.344,07	€ 6.571,13	€ 26.915,20
	OPERAIO	B	PENSIONAMENTO	31.07.2019	€ 18.034,07	€ 5.825,00	€ 23.859,07
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2019 (A)							€ 50.774,27
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2020 (100% di A) (B)							€ 50.774,27
QUOTA GIA' UTILIZZATA NEL 2019 (C)							€
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2020 (100% di B-C) (D)							€ 50.774,27

SPESA PER IL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2020

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo		
					Tabellare	Oneri riflessi	TOTALE
	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D3	PENSIONAMENTO	09.07.2020	€ 25.451,86	€ 8.220,95	€ 33.672,81
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	PENSIONAMENTO	29.02.2020	€ 20.344,07	€ 6.571,13	€ 26.915,20
	ISTRUTTORE VIGILANZA	C	MOBILITA'	13/12/2020	€ 20.344,07	€ 6.571,13	€ 26.915,20
		C			€	€	€
					€	€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2020 (A)							€ 60.588,01
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2020 (100% di A¹) (B)							€ 87.503,21

¹ Ai sensi dell'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (comma introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. n. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over."

RIEPILOGO DEI RESTI ASSUNZIONALI

ND	Anno	Spesa cessati	Limite di spesa per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
3	RESIDUI DISPONIBILI 2017 CESSATI ANNO 2016	€ 26.079,17	€ 6.519,79	€ 0,00	€ 6.519,79
4	RESIDUI DISPONIBILI 2018 CESSATI ANNO 2017				
5	RESIDUI DISPONIBILI 2019 CESSATI ANNO 2018				
6	RESIDUI DISPONIBILI 2019 CESSATI ANNO 2019 ²	€ 50.774,27	€ 50.774,27	€ 0,00	€ 50.774,27
7	SPESA PER CESSATI ANNO 2020 ³	€ 87.503,21	€ 87.503,21	€ 22.285,22	€ 58.217,98
TOTALE ANNO 2020			€ 117.882,07	€ 60.588,01	€ 61.681,64

Si precisa che le somme dei resti assunzionali utilizzabili per nuove assunzioni, in aumento rispetto alla spesa del 2018, è pari a euro 6.519,79.

Data 11.01.2021

Il Responsabile del servizio finanziario
Dott.ssa Antonella Melis

² Ai sensi dell'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (comma introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. n. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over."

³ Ai sensi dell'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (comma introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. n. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over."