

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI LACONI**

Verbale n. 7/2019

**Alla Cortese Attenzione
del Sindaco
Sede**

Nel giorno 11.12. 2019 il Nucleo di Valutazione così composto:

| COMPONENTI | |
|-----------------------------------|------------|
| Segretario comunale | Presidente |
| Dott.ssa Graziella Mellino | Componente |

Si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

- **Parere vincolante in merito alla metodologia di misurazione e valutazione della performance;**

Si verbalizza quanto segue:

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009 che prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo ... di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

VISTI i 3 manuali del sistema di misurazione e valutazione della performance che risultano così composti:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili Titolari di PO (All. A),
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale (All. B),
- Graduatorie delle Posizioni Organizzative (All. C),
- Sistema valutazione Segretario Comunale (All D)

Verificata la coerenza del “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” con le norme di principio contenute negli artt. 16 e 31 dal D.lgs. 150/09 e ss.mm.ii, espressa nella misura appresso indicata:

| Criteri | SI | NO |
|---|----|----|
| Misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti | X | |
| Applicazione dell'intero ciclo di gestione della performance: modalità di validazione e rendicontazione | X | |
| Declinazione della performance organizzativa | X | |
| Definizione degli obiettivi secondo i criteri indicati nell'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/2009 | X | |
| Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale: prevalenza della valutazione della performance organizzativa | X | |
| Disciplina delle procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance; | X | |
| Presenza di meccanismi in grado di garantire una tendenziale e significativa differenziazione delle valutazioni | X | |
| Modalità di partecipazione alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione da parte dei cittadini o dagli altri utenti finali | X | |

Esprime parere vincolante

favorevole in merito all'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale per l'Ente, composto dagli allegati A, B e C di cui sopra.

F.to Dott.ssa Graziella Mellino