



COMUNE DI LACONI

Provincia di Oristano

Deliberazione originale della Giunta Comunale N° 51 del 28/09/2017

Proposta Deliberazione n. 53 del 22/09/2017

ORIGINALE

Oggetto: Approvazione del piano degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale per l'anno 2017.

L'anno duemiladiciassette il giorno ventotto del mese di settembre alle ore 18:50 Solita sala delle Adunanze; previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi sulle Autonomie Locali, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

ZACCHEDDU ANNA PAOLA	SINDACO	P
MELEDDU MASSIMO	ASSESSORE	P
COSSU PAMELA	ASSESSORE	P
MELOSU PAOLO	ASSESSORE	P
MURGIA STEFANO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 0

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE DOTT. ALDO LORENZO PIRAS.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco, Dott.ssa ANNA PAOLA ZACCHEDDU, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n° 12 del 27/04/2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2016;

Vista la Deliberazione della G.C. n° 36 del 13.05.2016 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione - PEG - per l'anno 2016 e che con il medesimo atto i Responsabili di Servizio sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle entrate ed alle spese connesse alla realizzazione del programma;

Visto il D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e segnatamente l'art. 16 del predetto decreto ai sensi del quale gli enti locali sono obbligati ad adeguare i propri regolamenti a quanto previsto dagli artt. 3 (principi generali), 4 (ciclo di gestione delle performance), 5 comma 2 (obiettivi e indicatori), 7 (sistema di misurazione e valutazione della performance), 9 (il ciclo di gestione della performance), 15 comma 1 (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo);

Vista la deliberazione n 112 del 28.10.2010 con la quale la Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche ha approvato la "struttura e modalità di redazione del Piano della Performance", contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance, sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento ai principi contenuti nel citato D.Lgs. 150/2009;

Vista la deliberazione della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con Delibera n. 121/2010 avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance";

VISTO il D.lgs 33/13 all'art.10 comma 3 il quale stabilisce che la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n° 96 del 13 ottobre 2011 con la quale è stato approvato il Sistema di valutazione e misurazione delle performance adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n° 43 del 25 luglio 2013 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Comunale";

VISTO l'allegato elenco degli obiettivi di performance per l'anno in corso, redatto in base alla direttive impartite dall'organo esecutivo;

DATO ATTO che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai vari Settori, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

RAVVISATA l'opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;

DATO ATTO che il Nucleo di valutazione con proprio verbale n.7/2017 ha validato il Piano degli Obiettivi 2017

Attesa la competenza della Giunta Comunale a deliberare, ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio amministrativo in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n° 267

UNANIME DELIBERA

- di approvare il Piano degli obiettivi di performance contenenti le attività oggetto di misurazione valutazione da assegnare ai Singoli Settori e al Segretario Comunale, nel corso dell'Esercizio finanziario 2017, secondo quanto riportato negli allegati prospetti, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di trasmettere copia del presente atto al Segretario Comunale e ai Responsabili di Settore per opportuna e dovuta conoscenza;

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata unanime votazione

DELIBERA

- di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. gs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Laconi, 22/09/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT. LUCA MURGIA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Dott.ssa Anna Paola Zaccheddu

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Aldo Lorenzo Piras

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della presente deliberazione viene iniziata in data 29/09/2017 la pubblicazione all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi.

Laconi, 29-09-17

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. ALDO LORENZO PIRAS

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI			Performance Organizzativa	Cod.											
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione						0.1											
Programma	Statistica e sistemi informativi						0.8											
Obiettivo Operativo						Durata												
Comunicazione Istituzionale						2017	2018	2019										
Obiettivo Performance						✓	✓	✓										
Oggetto	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni ART. 31 Dlgs 50/16																	
Risultato Atteso	<p>Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto. Il responsabile avrà cura di presentare all'atto della valutazione finale e/o intermedia il documento di programmazione, corredato dalla successiva relazione su quanto effettivamente effettuato in allegato al presente obiettivo. Il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture e il monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni dovrà avvenire mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.</p>																	
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura													
		Alto	Medio	Basso	18													
	Importanza	x																
	Impatto Esterno	x																
	Complessità	x																
Realizzabilità		x																
Sistema di Misurazione																		
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo								
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.	100%		0%	0								
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso						Dir - P.O.	100%		0%									
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi						Dir - P.O.	100%		0%									
Programmazione Temporale Obiettivo:						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																		x
Risorse umane impegnate																		
Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI					
Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI					
Risorse Assegnate al Programma			€	-	Risorse Obiettivo			€	-	Indice di assorbimento programmato			####	Indice di assorbimento effettivo				
Revisione Obiettivo																		
Descrizione											Delibera di Revisione							

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI	Performance Organizzativa	Cod.	
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				0.1	
Programma	Segreteria generale				0.2	
Obiettivo Operativo					Durata	
Concreta attuazione al principio di trasparenza nei processi amministrativi e politici in ambito comunale e sovracomunale attraverso nuove modalità di interazione e partecipazione dei cittadini.					2017	
Obiettivo Performance					2018	
2019					2019	
Oggetto	Trasparenza: Attuazione obblighi di cui al D.lgs 33/2013 così come modificato dal Dlgs n. 97/2016					
Risultato Atteso	Piena attuazione del Principio generale di Trasparenza inteso come accessibilità totale a dati documenti ed informazioni detenuti dalle Pubbliche Amministrazioni al fine di garantire l'esercizio della tutela dei diritti fondamentali dei cittadini e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali, sull'utilizzo delle risorse pubbliche e promuovere la partecipazione al dibattito pubblico. Garantire in particolare la qualità della trasparenza definita in termini di grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal nuovo decreto trasparenza e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile. Ristrutturazione della sezione amministrazione trasparente e declinazione nella stessa di tutti i dati e documenti secondo le disposizioni contenute nel Dlgs 97.16 e sulla base delle linee guida contenute nelle delibere 1309 e 1310 Anac del 28.12.2016.					
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura	
		Alto	Medio	Basso	16	
	Importanza	x				
	Impatto Esterno	x				
	Complessità		x			
Realizzabilità		x				
Sistema di Misurazione						
Descrizione Indicatore				Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo				Dir - P.O.	100%	0%
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso				Dir - P.O.	100%	0%
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi				Dir - P.O.	100%	0%
Programmazione Temporale Obiettivo:				1	2	3
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo				4	5	6
				7	8	9
				10	11	12
				x		
Risorse umane impegnate						
Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.
Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.
Risorse Assegnate al Programma		€ -	Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento programmato	####
					Indice di assorbimento effettivo	
Revisione Obiettivo						
Descrizione					Delibera di Revisione	

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI			Performance Organizzativa					Cod.									
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione										0.1									
Programma	Segreteria generale										0.2									
Obiettivo Operativo											Durata									
Promozione della legalità attraverso azioni e politiche di contrasto alla corruzione sul territorio											2017	2018	2019							
Obiettivo Performance											✓	✓	✓							
Oggetto	Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione																			
Risultato Atteso	Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente. Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione - Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante l'attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente. Presidio sul monitoraggio delle attività intese come misure di contrasto alla illegalità con particolare riguardo agli obblighi delineati nel Piano dell'Ente. Provvedere alla mappatura dei Processi di ciascun Settore conformemente alle indicazioni ANAC.																			
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura												
		Alto	Medio			Basso			16											
	Importanza	x																		
	Impatto Esterno	x																		
	Complessità		x																	
Realizzabilità		x																		
Sistema di Misurazione																				
Descrizione Indicatore								Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta	Esito Complessivo					
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo								Dir - P.O.		100%				0%	0					
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso								Dir - P.O.		100%				0%						
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi								Dir - P.O.		100%				0%						
Programmazione Temporale Obiettivo:								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																				x
Risorse umane impegnate																				
Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				
Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				
Risorse Assegnate al Programma				€	-	Risorse Obiettivo				€	-	Indice di assorbimento programmato				####	Indice di assorbimento effettivo			
Revisione Obiettivo																				
Descrizione															Delibera di Revisione					

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI			Performance Organizzativa	Cod.									
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione						0.1									
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato						0.3									
Obiettivo Operativo						Durata										
						2017	2018	2019								
Garantire un'efficiente gestione delle risorse assegnate all'unità organizzativa mediante la completa acquisizione delle risorse previste in entrata e la spendita delle risorse assegnate sia intermini di budget di unità organizzativa (entrate proprie) e quota parte del budget generale. I responsabili di servizio dovranno produrre un congiunto report bimestrale garantendo, fra le altre, una gestione efficiente delle risorse a disposizione.						✓	✓	✓								
Obiettivo Performance						✓										
Oggetto	Assicurare la piena fruibilità delle risorse finanziarie sia in termini di spesa nonché di entrata															
Risultato Atteso	Monitoraggio sullo stato delle attività, accertamenti e impegni al fine di razionalizzare l'utilizzo delle risorse ed evitare la possibilità di insorgenza di un eccessivo avanzo di gestione. Predisporre report (su quanto stanziato/comunicato per responsabili e giunta relativi alle disponibilità assegnate ma non ancora impegnate) da consegnare entro il 20 Ottobre agli Amministratori ed organizzare conferenze di servizi.															
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura											
		Alto	Medio	Basso												
	Importanza	x			14											
	Impatto Esterno			x												
	Complessità		x													
Realizzabilità			x													
Sistema di Misurazione																
Descrizione Indicatore					Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo					Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito/Risultato Atteso: Impegno entro termini congrui di almeno il 95% del Budget assegnato					Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo:					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo										x		x		x		x
Risorse umane impegnate																
Dip.	Tutti i Responsabili e Referenti di Settore		Dip.	Tutti i Responsabili e Referenti di Settore		Dip.	Tutti i Responsabili e Referenti di Settore		Dip.							
Dip.	Tutti i Responsabili e Referenti di Settore		Dip.	Tutti i Responsabili e Referenti di Settore		Dip.	Tutti i Responsabili e Referenti di Settore		Dip.							
Risorse Assegnate al Programma		€ -	Risorse Obiettivo		€ -	Indice di assorbimento programmato			####	Indice di assorbimento effettivo						
Revisione Obiettivo																
Descrizione									Delibera di Revisione							

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA FINANZIARIA TECNICA E AAGG	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI I RESPONSABILI E REFERENTI DI SETTORE			Performance Individuale				Cod.								
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione									0.1								
Programma	Statistica e sistemi informativi									0.8								
Obiettivo Operativo										Durata								
										2017	2018	2019						
										✓	✓	✓						
Obiettivo Performance										✓								
Oggetto	Implementazione dei contenuti del nuovo Sito Istituzionale																	
Risultato Atteso	Adeguamento strutturale del Sito. Provvedere al trasferimento dei dati di ciascun settore in modo tale da avere l' avvio dell' operatività del sito a decorrere dal mese di Ottobre. Monitoraggio al 31.12.2017 delle attività eseguite e segnalazione criticità.																	
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura										
		Alto	Medio				Basso											
	Importanza	x						16										
	Impatto Esterno		x															
	Complessità		x															
Realizzabilità						x												
Sistema di Misurazione																		
Descrizione Indicatore							Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo			
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo							Dir - P.O.		100%				0%		0			
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso							Dir - P.O.		100%				0%					
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi							Dir - P.O.		100%				0%					
Programmazione Temporale Obiettivo:							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																		x
Risorse umane impegnate																		
Dip.	Tutto il personale dipendente			Dip.	Tutto il personale dipendente			Dip.	Tutto il personale dipendente			Dip.						
Dip.	Tutto il personale dipendente			Dip.	Tutto il personale dipendente			Dip.	Tutto il personale dipendente			Dip.						
Risorse Assegnate al Programma			€	-	Risorse Obiettivo			€	-	Indice di assorbimento programmato			#####			Indice di assorbimento effettivo		
Revisione Obiettivo																		
Descrizione														Delibera di Revisione				

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA FINANZIARIA	Dirigente - Resp. Serv.:	CARLO CURRELI	Performance Individuale	Cod.											
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				0.1											
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				0.3											
Obiettivo Operativo					Durata											
					2017	2018	2019									
Misure volte ad orientare la programmazione e la gestione finanziaria per attuare interventi adeguati ai bisogni dei cittadini. Attuazione Politiche di Bilancio: progresso civile, servizi alla persona, alla famiglia e alla comunità, progetti culturali, gestione del territorio e qualità della vita, sviluppo economico e opportunità per le nuove generazioni?.					✓	✓	✓									
Obiettivo Performance					✓											
Oggetto	Completamento della gestione efficiente nuovo sistema contabilità armonizzata.															
Risultato Atteso	Completamento della gestione efficiente nuovo sistema contabilità armonizzata e contestuale adeguamento del regolamento interno. Avvio delle procedure per la redazione della nuova contabilità economico-patrimoniale.															
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura											
		Alto	Medio	Basso	14											
	Importanza	x														
	Impatto Esterno			x												
	Complessità		x													
Realizzabilità			x													
Sistema di Misurazione																
Descrizione Indicatore					Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo					Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso					Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi					Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo:					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																x
Risorse umane impegnate																
Dip.	Responsabile			Dip.				Dip.				Dip.				
Dip.				Dip.				Dip.				Dip.				
Risorse Assegnate al Programma			€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato			####	Indice di assorbimento effettivo			
Revisione Obiettivo																
Descrizione												Delibera di Revisione				

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA FINANZIARIA	Dirigente - Resp. Serv.:	CARLO CURRELI	Performance Individuale	Cod.	
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				0.1	
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				0.3	
Obiettivo Operativo					Durata	
					2017	
					2018	
					2019	
Gestire la programmazione economico-finanziaria e l'economato: Garantire la regolarità amministrativa e contabile e la tempestività delle procedure di entrata e di spesa con salvaguardia degli equilibri del bilancio nel rispetto della regolarità contabile dell'azione amministrativa. Gestire il processo di pianificazione e di rendicontazione economico – finanziaria, attraverso le stime e le valutazioni finanziarie sui dati di entrata e di spesa. Garantire l'efficiente gestione delle procedure di approvvigionamento di beni e servizi per il funzionamento dell'Ente.					✓	
Obiettivo Performance					✓	
Oggetto	Gestione Efficiente Sistema Bilancio e contabilità nel rispetto dei Nuovi Vincoli di Finanza					
Risultato Atteso	Garantire il nuovo sistema di monitoraggi e di controlli efficace ed efficiente volto al rispetto puntuale dei parametri normativi per il raggiungimento dell'Obiettivo del pareggio di Bilancio.					
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura	
		Alto	Medio	Basso	14	
	Importanza	x				
	Impatto Esterno			x		
	Complessità		x			
Realizzabilità			x			
Sistema di Misurazione						
Descrizione Indicatore				Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo				Dir - P.O.	100%	0%
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso				Dir - P.O.	100%	0%
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi				Dir - P.O.	100%	0%
Programmazione Temporale Obiettivo:				1	2	3
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo				4	5	6
				7	8	9
				10	11	12
				x		
Risorse umane impegnate						
Dip.	Responsabile	Dip.		Dip.		Dip.
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.
Risorse Assegnate al Programma		€ -	Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento programmato	####
					Indice di assorbimento effettivo	
Revisione Obiettivo						
Descrizione					Delibera di Revisione	

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA FINANZIARIA	Dirigente - Resp. Serv.:	CARLO CURRELI	Performance Individuale	Cod.												
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				0.1												
Programma	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscal				0.4												
Obiettivo Operativo					Durata												
Gestione entrate: nuovi sistemi incasso					2017 2018 2019												
✓ ✓ ✓					✓ ✓ ✓												
Obiettivo Performance					✓ ✓ ✓												
Oggetto	Implementazione delle procedure di riscossione coattiva attraverso il nuovo soggetto Agenzia delle Entrate - Riscossione.																
Risultato Atteso	Regolari e tempestive iscrizioni a ruolo attraverso il nuovo sistema della riscossione.																
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura												
		Alto	Medio	Basso	14												
	Importanza	x															
	Impatto Esterno			x													
	Complessità		x														
Realizzabilità			x														
Sistema di Misurazione																	
Descrizione Indicatore					Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo								
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo					Dir - P.O.	100%		0%	0								
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso					Dir - P.O.	100%		0%									
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi					Dir - P.O.	100%		0%									
Programmazione Temporale Obiettivo:					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																x	
Risorse umane impegnate																	
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.	
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.	
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato			#####	Indice di assorbimento effettivo					
Revisione Obiettivo																	
Descrizione												Delibera di Revisione					

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA AMMINISTRATIVA	Dirigente - Resp. Serv.:	LUCA MURGIA			Performance Individuale	Cod.									
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia						12,00									
Programma	Servizi ausiliari all'istruzione						0.2									
Obiettivo Operativo						Durata										
						2017	2018	2019								
						✓	✓	✓								
Obiettivo Performance						✓										
Oggetto	Documenti identità															
Risultato Atteso	Ricognizione stato trasmissione dati richiesti dalla questura anni 2016-2017. Trasmissione secondo le indicazioni impratite dalla Questura di Nuoro.															
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura								
		Alto	Medio			Basso			16							
	Importanza	x														
	Impatto Esterno		x													
	Complessità		x													
Realizzabilità				x												
Sistema di Misurazione																
Descrizione Indicatore					Resp. Rilevazione		Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo						
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo					Dir - P.O.		100%		0%	0						
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso					Dir - P.O.		100%		0%							
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi					Dir - P.O.		100%		0%							
Programmazione Temporale Obiettivo:					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																x
Risorse umane impegnate																
Dip.	Responsabile			Dip.				Dip.								
Dip.	Annamaria Marini			Dip.				Dip.								
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato		#####	Indice di assorbimento effettivo					
Revisione Obiettivo																
Descrizione									Delibera di Revisione							

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA AMMINISTRATIVA	Dirigente - Resp. Serv.:	LUCA MURGIA			Performance Individuale	Cod.									
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione						0.1									
Programma	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile						0.7									
Obiettivo Operativo						Durata										
Rendicontazione standard Servizio						2017	2018	2019								
Obiettivo Performance						✓	✓	✓								
Oggetto	Trasferimento competenze al fine di garantire l'interscambiabilità tra i servizi protocollo e demografico.															
Risultato Atteso	Trasferire competenze su: procedura gestione decessi - trasferimenti di residenza - carte di identità															
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura								
		Alto	Medio	Basso			14									
	Importanza	x														
	Impatto Esterno			x												
	Complessità		x													
Realizzabilità			x													
Sistema di Misurazione																
Descrizione Indicatore					Resp. Rilevazione		Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo						
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo					Dir - P.O.		100%		0%	0						
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso					Dir - P.O.		100%		0%							
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi					Dir - P.O.		100%		0%							
Programmazione Temporale Obiettivo:					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																x
Risorse umane impegnate																
Dip.	Responsabile		Dip.	Dessi Vitalina		Dip.			Dip.							
Dip.	Annamaria Marini		Dip.			Dip.			Dip.							
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato		####	Indice di assorbimento effettivo					
Revisione Obiettivo																
Descrizione									Delibera di Revisione							

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA AMMINISTRATIVA	Dirigente - Resp. Serv.:	LUCA MURGIA			Performance Individuale				Cod.										
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia									12,00										
Programma	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale									0.4										
Obiettivo Operativo										Durata										
Misure volte a garantire forme di assistenza improntate sui bisogni dell'utenza										2017	2018	2019								
Obiettivo Performance										✓	✓	✓								
Oggetto	Reis: Reddito di inclusione Sociale																			
Risultato Atteso	Attivazione del Servizio (redazione bando e acquisizioni domande-graduatoria -rendicontazione) e rendicontazione finale sulla ricaduta degli effetti sul tessuto sociale in raffronto alla linea al precedente progetto di interventi contrasto alle povertà																			
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura												
		Alto	Medio			Basso			14											
	Importanza	x																		
	Impatto Esterno		x																	
	Complessità		x																	
Realizzabilità		x																		
Sistema di Misurazione																				
Descrizione Indicatore							Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo					
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo							Dir - P.O.		100%				0%		0					
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso							Dir - P.O.		100%				0%							
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi							Dir - P.O.		100%				0%							
Programmazione Temporale Obiettivo:							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																		x		
Risorse umane impegnate																				
Dip.	Zaccheddu Anna Franca				Dip.					Dip.					Dip.					
Dip.					Dip.					Dip.					Dip.					
Risorse Assegnate al Programma				€	-	Risorse Obiettivo				€	-	Indice di assorbimento programmato				####	Indice di assorbimento effettivo			
Revisione Obiettivo																				
Descrizione														Delibera di Revisione						

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA AMMINISTRATIVA	Dirigente - Resp. Serv.:	LUCA MURGIA			Performance Individuale	Cod.										
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia						12,00										
Programma	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale						0.4										
Obiettivo Operativo						Durata											
						2017	2018	2019									
						✓	✓	✓									
Obiettivo Performance						✓											
Oggetto	Servizio Civile Nazionale																
Risultato Atteso	Attivazione, gestione e monitoraggio del Servizio mirato a realizzare il progetto LA BIBLIO.																
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura									
		Alto	Medio			Basso			14								
	Importanza	x															
	Impatto Esterno		x														
	Complessità		x														
Realizzabilità		x															
Sistema di Misurazione																	
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso						Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi						Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo:						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																	x
Risorse umane impegnate																	
Dip.	Zaccheddu Anna Franca			Dip.		Dip.		Dip.									
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.									
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento programmato		####	Indice di assorbimento effettivo							
Revisione Obiettivo																	
Descrizione										Delibera di Revisione							

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA AMMINISTRATIVA	Dirigente - Resp. Serv.:	LUCA MURGIA			Performance Individuale	Cod.										
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione						0.1										
Programma	Segreteria generale						0.2										
Obiettivo Operativo						Durata											
						2017	2018	2019									
						✓	✓	✓									
Obiettivo Performance						✓											
Oggetto	TURISMO																
Risultato Atteso	Gestione progetti di valorizzazione turistica secondo le indicazioni della Giunta Comunale.																
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura												
		Alto	Medio	Basso	16												
	Importanza	x															
	Impatto Esterno		x														
	Complessità		x														
	Realizzabilità			x													
Sistema di Misurazione																	
Descrizione Indicatore					Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo								
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo					Dir - P.O.	100%		0%	0								
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso					Dir - P.O.	100%		0%									
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi					Dir - P.O.	100%		0%									
Programmazione Temporale Obiettivo:					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																	x
Risorse umane impegnate																	
Dip.	Responsabile			Dip.	Pasquale Manca			Dip.				Dip.					
Dip.	Vitalia Dessi			Dip.				Dip.				Dip.					
Risorse Assegnate al Programma			€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato			####	Indice di assorbimento effettivo				
Revisione Obiettivo																	
Descrizione												Delibera di Revisione					

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA TECNICA	Dirigente - Resp. Serv.:	MASSIMO DESSANAI			Performance Individuale	Cod.											
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione						0.1											
Programma	Ufficio Tecnico						0.6											
Obiettivo Operativo						Durata												
Miglioramento standard di servizio						2017	2018	2019										
Obiettivo Performance						✓	✓	✓										
Oggetto	Rendicontazione monitoraggio manutenzioni straordinarie, ordinarie e piccole manutenzioni																	
Risultato Atteso	Rendicontazione dettagliata sullo stato dei procedimenti relativi alle manutenzioni sulle strutture e mezzi comunali. Presentazione report al Sindaco entro il 31.12.2017																	
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza					Esito Pesatura											
		Alto	Medio	Basso			16											
	Importanza	x																
	Impatto Esterno		x															
	Complessità		x															
Realizzabilità			x															
Sistema di Misurazione																		
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo								
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.	100%		0%	0								
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso						Dir - P.O.	100%		0%									
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi						Dir - P.O.	100%		0%									
Programmazione Temporale Obiettivo:						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																		x
Risorse umane impegnate																		
Dip.	Roberto Manca	Dip.	Cesare Pisu	Dip.	Casula Antonio			Dip.										
Dip.	Maria Vitalia Dessì	Dip.	Antonio Melis	Dip.				Dip.										
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento programmato	####	Indice di assorbimento effettivo									
Revisione Obiettivo																		
Descrizione										Delibera di Revisione								

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA TECNICA	Dirigente - Resp. Serv.:	MASSIMO DESSANAI			Performance Individuale				Cod.							
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione									0.1							
Programma	Ufficio Tecnico									0.6							
Obiettivo Operativo										Durata							
OOPP										2017	2018	2019					
Obiettivo Performance										✓	✓	✓					
Oggetto	Attuazione delle attività contenute negli strumenti di programmazione dell'Ente																
Risultato Atteso	Garantire l'espletamento delle attività connesse alla gestione degli strumenti di programmazione dell'Ente relativamente all'anno corrente. Con particolare attenzione per: procedura per affidamento tramite convenzione Consip illuminazione pubblica - progetto Iscola - opere di interesse economico sociale "Su Dominariu 2.0".																
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura									
		Alto	Medio			Basso			16								
	Importanza	x															
	Impatto Esterno		x														
	Complessità		x														
Realizzabilità					x												
Sistema di Misurazione																	
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo			
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.		100%				0%		0			
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso						Dir - P.O.		100%				0%					
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi						Dir - P.O.		100%				0%					
Programmazione Temporale Obiettivo:						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																	x
Risorse umane impegnate																	
Dip.	Responsabile			Dip.				Dip.				Dip.					
Dip.				Dip.				Dip.				Dip.					
Risorse Assegnate al Programma			€	-	Risorse Obiettivo			€	-	Indice di assorbimento programmato			#####	Indice di assorbimento effettivo			
Revisione Obiettivo																	
Descrizione												Delibera di Revisione					

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA TECNICA	Dirigente - Resp. Serv.:	MASSIMO DESSANAI			Performance Individuale	Cod.									
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione						0.1									
Programma	Ufficio tecnico						0.6									
Obiettivo Operativo						Durata										
Utenze						2017	2018	2019								
Obiettivo Performance						✓	✓	✓								
Oggetto	Misure volte alla razionalizzazione dei consumi															
Risultato Atteso	Assicurare la conclusione o la definizione di procedimenti di particolare importanza o delicatezza come appresso indicati: verifiche utenze elettriche ed idriche, comprese le utenze comunali Abbanoa															
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura											
		Alto	Medio	Basso	14											
	Importanza	x														
	Impatto Esterno		x													
	Complessità		x													
Realizzabilità		x														
Sistema di Misurazione																
Descrizione Indicatore					Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo					Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso					Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi					Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo:					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																x
Risorse umane impegnate																
Dip.	Argiolas			Dip.				Dip.				Dip.				
Dip.	Laconi			Dip.				Dip.				Dip.				
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato			#####	Indice di assorbimento effettivo				
Revisione Obiettivo																
Descrizione												Delibera di Revisione				

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA TECNICA	Dirigente - Resp. Serv.:	MASSIMO DESSANAI			Performance Individuale				Cod.									
Missione	Ordine pubblico e sicurezza									0.3									
Programma	Polizia locale e amministrativa									0.2									
Obiettivo Operativo										Durata									
Gestione dell'ordine pubblico e della sicurezza: Miglioramento dell'efficienza dei servizi										2017	2018	2019							
Obiettivo Performance										✓	✓	✓							
Oggetto	Miglioramento ed Implementazione dei servizi di Presidio del Territorio e rispetto delle regole																		
Risultato Atteso	Intensificazione del controllo periodico sul territorio con particolare riguardo al rispetto puntuale delle regole sulla circolazione stradale, con relativa reportistica bisettimanale sulla percentuale dei verbali effettuati per infrazioni. Controllo e rendicontazione del rispetto delle ordinanze sindacali sul decoro urbano, discariche abusive con relativa reportistica periodica da consegnare al Sindaco e al competente ufficio tecnico. Implementazione gestione servizio anche ai fini del miglioramento della viabilità																		
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura											
		Alto	Medio			Basso			18										
	Importanza	x																	
	Impatto Esterno	x																	
	Complessità		x																
Realizzabilità					x														
Sistema di Misurazione																			
Descrizione Indicatore							Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo				
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo							Dir - P.O.		100%				0%		0				
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso							Dir - P.O.		100%				0%						
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi							Dir - P.O.		100%				0%						
Programmazione Temporale Obiettivo:							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																		x	
Risorse umane impegnate																			
Dip.	Argiolas				Dip.					Dip.					Dip.				
Dip.	Laconi				Dip.					Dip.					Dip.				
Risorse Assegnate al Programma				€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato				####	Indice di assorbimento effettivo				
Revisione Obiettivo																			
Descrizione														Delibera di Revisione					

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA TECNICA	Dirigente - Resp. Serv.:	MASSIMO DESSANAI			Performance Individuale	Cod.									
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione						0.1									
Programma	Ufficio Tecnico						0.6									
Obiettivo Operativo						Durata										
Servizi Cimiteriali						2017	2018	2019								
Obiettivo Performance						✓										
Oggetto	Miglior gestione dei servizi cimiteriali															
Risultato Atteso	Efficientamento della gestione del servizio, anche attraverso la realizzazione nuovi loculi colombari															
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura											
		Alto	Medio	Basso	16											
	Importanza	x														
	Impatto Esterno		x													
	Complessità		x													
Realizzabilità			x													
Sistema di Misurazione																
Descrizione Indicatore					Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo					Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso					Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi					Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo:					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																x
Risorse umane impegnate																
Dip.	Responsabile			Dip.				Dip.				Dip.				
Dip.				Dip.				Dip.				Dip.				
Risorse Assegnate al Programma			€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato			####	Indice di assorbimento effettivo			
Revisione Obiettivo																
Descrizione												Delibera di Revisione				

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	AREA TECNICA	Dirigente - Resp. Serv.:	MASSIMO DESSANAI			Performance Individuale	Cod.											
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione						0.1											
Programma	Ufficio Tecnico						0.6											
Obiettivo Operativo						Durata												
Miglioramento standard di servizio						2017	2018	2019										
Obiettivo Performance						✓	✓	✓										
Oggetto	Gestione efficiente beni mobili e immobili																	
Risultato Atteso	Razionalizzazione della gestione dei contratti relativi a beni immobili, assicurazioni RCA, altri beni patrimoniali e mezzi comunali																	
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura										
		Alto	Medio			Basso			16									
	Importanza	x																
	Impatto Esterno		x															
	Complessità		x															
Realizzabilità					x													
Sistema di Misurazione																		
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo								
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.	100%		0%	0								
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso						Dir - P.O.	100%		0%									
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi						Dir - P.O.	100%		0%									
Programmazione Temporale Obiettivo:						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																		x
Risorse umane impegnate																		
Dip.	Roberto Manca		Dip.	Cesare Pisu		Dip.	Casula Antonio		Dip.									
Dip.	Maria Vitalia Dessì		Dip.	Antonio Melis		Dip.			Dip.									
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento programmato		####	Indice di assorbimento effettivo								
Revisione Obiettivo																		
Descrizione									Delibera di Revisione									

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	SEGRETARIO COMUNALE	Dirigente - Resp. Serv.:	DR. ALDO LORENZO PIRAS			Performance Organizzativa	Cod.										
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione						0.1										
Programma	Segreteria generale						0.2										
Obiettivo Operativo						Durata											
Gestione Segreteria Generale						2017	2018	2019									
Obiettivo Performance						✓	✓	✓									
Oggetto	Anticorruzione e Trasparenza																
Risultato Atteso	Attuazione Piano Anticorruzione: aggiornamento Piano Anticorruzione, monitoraggio sullo stato di attuazione del Piano, referto controlli interni sulla base di quanto definito nel regolamento dell'Ente. Presidio della sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'ente.																
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza					Esito Pesatura										
		Alto	Medio	Basso			14										
	Importanza	x															
	Impatto Esterno			x													
	Complessità		x														
Realizzabilità			x														
Sistema di Misurazione																	
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso						Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi						Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo:						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																	x
Risorse umane impegnate																	
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.									
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.									
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento programmato			####	Indice di assorbimento effettivo						
Revisione Obiettivo																	
Descrizione										Delibera di Revisione							

COMUNE DI LACONI

Unità Organizzativa	SEGRETARIO COMUNALE	Dirigente - Resp. Serv.:	DR.ALDO LORENZO PIRAS			Performance Organizzativa	Cod.											
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione						0.1											
Programma	Segreteria generale						0.2											
Obiettivo Operativo						Durata												
Gestione Segreteria Generale						2017	2018	2019										
Obiettivo Performance						✓	✓	✓										
Oggetto	Coordinamento attività Responsabili di Servizio Titolari di Posizione Organizzativa																	
Risultato Atteso	Sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei responsabili d'area, tramite note, circolari o incontri con i responsabili in forma singola o collegiale, con particolare riferimento alle disposizioni normative in materia di contratti pubblici.																	
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura										
		Alto	Medio			Basso			14									
	Importanza	x																
	Impatto Esterno					x												
	Complessità			x														
Realizzabilità						x												
Sistema di Misurazione																		
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo								
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.	100%		0%	0								
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso						Dir - P.O.	100%		0%									
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi						Dir - P.O.	100%		0%									
Programmazione Temporale Obiettivo:						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																		x
Risorse umane impegnate																		
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.										
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.										
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento programmato			####	Indice di assorbimento effettivo							
Revisione Obiettivo																		
Descrizione											Delibera di Revisione							