



COMUNE DI LACONI
(Provincia di Oristano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 23.12.2019 Contratto 30.12.2019 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2019 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Aldo Lorenzo Piras, Segretario comunale Componenti: Luca Murgia, Responsabile del Servizio Amministrativo; Massimo Dessanai, Responsabile del Servizio Tecnico, Carlo Curreli Responsabile del Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm), CSA Regioni e Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: FP- CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a finalità previste nell'art. 17, comma 2, del CCNL 31.3.1999. |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si |
| | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| Eventuali osservazioni= | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti, preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 718 del 16.12.20190, fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|--|-----------------------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività. | 13.093,94 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 14.348,01 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. | (solo per gli enti con dirigenza) |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 4.190,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio. | |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 900,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione) | 0,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (ufficio anagrafe) | 300,00 |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 6.653,64 |
| Somme rinviate | |
| Altro | |
| Totale | 39.485,59 |

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2018

Le risorse decentrate quantificate in €. 39.485,59 vengono ripartite come segue:

- La produttività verrà corrisposta ai sensi del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 negli importi di cui all'allegata tabella e verrà erogata previa misurazione e valutazione degli obiettivi di performance approvati on deliberazione della Giunta comunale n° 71 del 17/12/2019.
- Le progressioni economiche effettuate fino al 31.12.2017 ammontano a complessivi €. 14.483,94. Per l'anno 2019 non sono previste progressioni economiche orizzontali.
- L'indennità di rischio viene corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio al personale della categoria B (n. 1 addetto alle piccole manutenzioni e n. 2 operai) ammontano a €. 330,00 annuali ciascuno.
- L'indennità di comparto (€. 6.653,64) è corrisposta ai sensi del citato articolo 33 del CCNL del 22.01.2004 ed ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio.

- L'indennità maneggio valori verrà corrisposta all'economista nell'importo annuale di €. 200,00 rapportata all'effettiva presenza in servizio.
- Il budget per l'indennità per specifiche responsabilità determinato in € 900,00 complessivi verrà corrisposto ai sensi dell'art. 19 del CCDIA (attribuiti nell'anno 2019 n° 1 incarico a dipendente UTC Cat. C2)

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 13/10/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche; Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di performance, approvati con delibera della Giunta comunale n. 71 del 17/12/2019, si attende un incremento della produttività del personale.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Aldo Lorenzo Piras

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Carlo Curreli